

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE RELATIVO AL PROGETTO di MASTER in *Diversity management. Diversity & Inclusion nei contesti lavorativi* - (D.D.D. Rep. n. 82/2026, Prot. n. 0001639 del 6 maggio 2026) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE

VERBALE PRELIMINARE

Il giorno 29 maggio 2026, alle ore 9.30, si riunisce in modalità telematica su piattaforma Teams la commissione giudicatrice, nominata con Dispositivo, D.D.D. Rep. n. 97/2026 prot. n. 1868 del 22/05/2026 per la selezione di cui al bando in epigrafe, al fine di definire i criteri di massima per la valutazione del curriculum e dei titoli ed il punteggio da attribuire agli stessi, nella seguente composizione:

- Prof.ssa Francesca Colella, PA - SSD SPS/07 - (*Presidente*)
- Prof.ssa Patrizia Laurano, PA - SSD SPS/07 - (*membro*)
- Dott. Antonio Opromolla SSD SPS/08 - (*membro con funzioni di segretario*).

La commissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di selezione decide di distribuire il punteggio **max di 30 punti** nel seguente modo:

TITOLO	Punteggio	Punteggio massimo
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea v.o. in Scienze della comunicazione; oppure - Laurea specialistica equivalente ai sensi del DM 509/99 e del DM 270/2004; oppure di titolo di studio universitario straniero equipollente in base alla normativa vigente. - È richiesta, inoltre, la certificazione di competenza in Lingua dei Segni Italiana (LIS) rilasciata da ente pubblico o ente accreditato a livello nazionale, almeno Terzo livello (corrispondente al livello C1 del QCER o superiore). 	110 e lode – 5 punti 110 – 4 punti 109 – 3 punti ≤ 108 – 2 punti C1 (o superiore) - 2 punti	Fino a 7 punti
<ul style="list-style-type: none"> - Comprovata esperienza di ricerca in Diversità e inclusione sociale, Disabilità, Sordità, Minoranze (precedenti incarichi ed attività di ricerca presso Università ed Enti pubblici di ricerca in ambito sociologico, attinenti ai temi oggetto del bando, che abbiano prodotto eventuali pubblicazioni scientifiche e relazioni in convegni scientifici, attestati/certificati di frequenza di corsi di formazione attinenti o comunque ritenuti utili per lo svolgimento delle attività oggetto del bando, attività di progettazione e docenza sui temi oggetto del bando); - Comprovata esperienza di tutorato e supporto didattico; - Conoscenza del software Microsoft Teams per la didattica online. 	Fino a 2 punti per ogni esperienza/incarico/anno	Fino a 18 punti
Adeguatezza del profilo alle esigenze del bando per lo svolgimento delle specifiche attività previste.		Fino a 5 punti

La Commissione decide che saranno dichiarati idonei i candidati che otterranno un punteggio minimo per valutazione dei titoli e del curriculum pari a 22/30

La Commissione termina i lavori alle ore 10.00 e decide di riconvocarsi per procedere alla valutazione dei titoli/curriculum il giorno 11 giugno 2026, alle ore 9.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Aquila, 29 maggio 2026

La commissione

Prof.ssa Francesca Colella (*Presidente*) F.to Francesca Colella

Prof.ssa Patrizia Laurano (*membro*) F.to Patrizia Laurano

Dott. Antonio Opromolla (*membro con funzioni di segretario*)

F.to Antonio Opromolla

"Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente"

Dichiarazione membri commissione da allegare alla Riunione Telematica

Oggetto: Procedura selettiva per l'affidamento di n. 1 incarico retribuito nell'ambito del progetto Master in *Diversity management. Diversity & Inclusion nei contesti lavorativi* - (D.D.D. Rep. n. 82/2026, Prot. n. 0001639 del 6 maggio 2026) – Dipartimento di Scienze Umane

La sottoscritta Prof.ssa Francesca Colella, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con Decreto del Direttore di Dipartimento Prot. 0001868, 22/05/2026, rep. n. 97/2026.

DICHIARA

di aver partecipato alla riunione della Commissione medesima, svoltasi in modalità telematica in data 29 maggio 2026, per definire i criteri di massima per la valutazione dei/delle candidat*.

Allega copia di un valido documento di riconoscimento.

L'Aquila, 29/05/2026

F.to Francesca Colella

“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”

Dichiarazione membri commissione da allegare alla Riunione Telematica

Oggetto: Procedura selettiva per l'affidamento di n. 1 incarico retribuito nell'ambito del progetto Master in *Diversity management. Diversity & Inclusion nei contesti lavorativi* - (D.D.D. Rep. n. 82/2026, Prot. n. 0001639 del 6 maggio 2026) – Dipartimento di Scienze Umane

La sottoscritta Prof.ssa Patrizia Laurano, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con Decreto del Direttore di Dipartimento Prot. 0001868, 22/05/2026, rep. n. 97/2026.

DICHIARA

di aver partecipato alla riunione della Commissione medesima, svoltasi in modalità telematica in data 29 maggio 2026, per definire i criteri di massima per la valutazione dei/delle candidat*.

Allega copia di un valido documento di riconoscimento.

L'Aquila, 29/05/2026

F.to Patrizia Laurano

“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”

Dichiarazione membri commissione da allegare alla Riunione Telematica

Oggetto: Procedura selettiva per l'affidamento di n. 1 incarico retribuito nell'ambito del progetto Master in *Diversity management. Diversity & Inclusion nei contesti lavorativi* - (D.D.D. Rep. n. 82/2026, Prot. n. 0001639 del 6 maggio 2026) – Dipartimento di Scienze Umane

Il sottoscritto Dott. Antonio Opromolla, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con Decreto del Direttore di Dipartimento Prot. 0001868, 22/05/2026, rep. n. 97/2026.

DICHIARA

di aver partecipato alla riunione della Commissione medesima, svoltasi in modalità telematica in data 29 maggio 2026, per definire i criteri di massima per la valutazione dei/delle candidat*.

Allega copia di un valido documento di riconoscimento.

L'Aquila, 29/05/2026

F.to Antonio Opromolla

“Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente”