



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

D.R. Rep. n. * - 2026 - Prot. n. * del * - Allegati: 2

*n. e data della registrazione di protocollo sono riportati nei metadati del sistema di protocollo informatico
Titulus

Anno 2026 tit. VII cl. 1 fasc. 20

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 contratti di ricerca, mediante stipula di contratto a tempo determinato di durata biennale, ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240, come modificato dall'art. 14, comma 6-septies del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per i SS.SS.DD. BIOS-02/A e PSIC-04/B presso il Dipartimento di Medicina Clinica, Sanità Pubblica, Scienze della vita e dell'ambiente dell'Università degli Studi dell'Aquila.

IL RETTORE

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA** la Legge del 5.2.1992 n. 104 e s.m.i. e la Legge n. 68 del 12.03.1999;
- VISTO** il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, emanato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la legge 15 aprile 2004, n. 106 ed il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252 recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
- VISTO** il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*" ed in particolare l'art. 22;
- VISTE** le modifiche - apportate dall'art. 14 del decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 - all'articolo 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTO** il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011 contenente il Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTA** la legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012), e in particolare l'art.15 recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- VISTO** il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 e, in particolare l'art. 5, comma 5, Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei;
- VISTO** il D.M. n. 639 del 02.05.2024 "Determinazioni dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari”;

VISTO il Codice etico/di comportamento dell'Università degli Studi dell'Aquila emanato con D.R. n. 734 - 2020 del 27.07.2020 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e il D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, attuativo del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi dell'Aquila;

VISTO il D.R. n. 270 del 31.03.2025 con cui è stato emanato il Regolamento dell'Università degli Studi dell'Aquila per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240;

VISTA la sequenza contrattuale al CCNL Istruzione e ricerca 18.01.2024, e in particolare l'art. 2, comma 2, secondo cui *“In ogni caso l'importo del contratto di cui al comma 1 non può essere inferiore al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito e non può essere superiore al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno”*;

VISTI in particolare, gli artt. 4 e 16 della predetta sequenza contrattuale, secondo cui l'importo del trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito. In sede di delibera tale trattamento economico è incrementabile secondo criteri di complessità del progetto di ricerca e comunque entro il trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno. I contratti di ricerca finanziati su fondi esterni possono prevedere comunque un trattamento economico superiore, nel caso in cui l'importo sia stabilito dall'ente finanziatore;

VISTE:

- la Delibera Rep. n. 2/2026 del 15.01.2026, trasmessa con nota prot. 366/2026 del 20.01.2026, ed acquisita agli atti in pari data al prot. n. 9713/2026, con la quale il Consiglio di Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente ha richiesto l'indizione di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240, della durata di 24 mesi, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 05/BIOS-02 Fisiologia Vegetale, Settore Scientifico Disciplinare **BIOS-02/A** Fisiologia Vegetale;
- la Delibera Rep. n. 30/2026 del 16.02.2026, trasmessa con nota prot. 1301/2006 del 23.02.2026, ed acquisita agli atti in pari data al prot. 33937/2026, con la quale il Consiglio di Dipartimento di Medicina Clinica, Sanità Pubblica, Scienze della Vita e dell'Ambiente ha richiesto l'indizione di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240, della durata di 24 mesi, per il Gruppo Scientifico Disciplinare 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e dinamica, Settore Scientifico Disciplinare **PSIC-04/B** - Psicologia clinica;

PRESO ATTO che la spesa relativa ai contratti di ricerca summenzionati ognuno della durata di 24 mesi trovano copertura:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

- ✓ per il S.S.D. **BIOS-02/A** pari complessivamente a € 80.493,08 sui fondi assegnati dal PON MIUR ARS01_00881, titolo "ORIGAMI - Bioraffineria integrata per la produzione di biodiesel da microalghe", Codice Progetto UGOV: nr progressivo 5324, codice: 06ORIGAMI_MATTEI, CUP E96C18000450005 avente scadenza il 31.12.2028;
- ✓ per il S.S.D. **PSIC-04/B**, pari complessivamente a € 99.000,00 trova copertura sui fondi finanziamento provenienti dal Gran Sasso Science Institute GSSI, Codice progetto: 06CONTRIBUTO_GSSI;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56/2026 - 2026 del 24.03.2026 con la quale è stata autorizzata l'indizione della procedura per il S.S.D. PSIC-04/B;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 85/2026 - 2026 del 29.04.2026 con la quale è stata autorizzata l'indizione della procedura per il S.S.D. BIOS-02/A;

DECRETA

Art.1

Selezione pubblica per titoli e colloquio

1. Presso l'Università degli Studi dell'Aquila sono indette le seguenti procedure selettive, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240, modificato dall'art. 14, comma 6-septies del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, come di seguito dettagliato:

Allegato	Dipartimento	GSD	SSD	N. POSTI
A	Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente	05/BIOS-02 - Fisiologia Vegetale	BIOS-02/A - Fisiologia Vegetale	1
B		11/PSIC-04 - Psicologia clinica e dinamica	PSIC-04/B - Psicologia clinica	1

Il Settore Scientifico Disciplinare, il titolo, la durata del contratto di lavoro a tempo determinato, la sede di svolgimento dell'attività di ricerca e il programma di ricerca sono indicati negli allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente bando.

L'Ateneo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Art.2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Possono concorrere alla selezione le/i candidate/i italiane/i o straniere/i, in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente, al solo fine del conferimento del contratto di ricerca, dalla Commissione giudicatrice, oppure, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Coloro che sono in possesso di titolo estero dovranno allegare lo stesso in domanda, tradotto e legalizzato, non essendo ammessa al riguardo l'autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

2. Possono altresì concorrere alle selezioni coloro che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

di ricerca ovvero che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione. Tali candidate/i in fase di presentazione della domanda di partecipazione, devono autodichiarare l'appena citata situazione o, in caso di titolo estero, allegare una certificazione rilasciata dalla propria università, tradotta (in lingua italiana o inglese) e legalizzata, attestante il conseguimento del titolo entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del presente bando.

Per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione, ai fini della sola partecipazione alla presente procedura.

3. I contratti di ricerca di cui all'articolo 22 L. 240/2010 e i contratti di cui all'articolo 24 L. 240/2010 non sono tra loro compatibili e non possono essere fruiti contemporaneamente da un medesimo titolare. La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari delle posizioni di cui agli articoli 22, 22-bis e 22-ter e 24 L. 240/2010, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, e con gli enti pubblici di ricerca non può in ogni caso superare gli undici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

4. Per la partecipazione alla selezione le/i candidate/i devono essere, altresì, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici. Per le/i candidate/i non cittadine/i italiane/i e non titolari dello status di rifugiata/o o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di verificare a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

5. Non sono ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010:

- a) i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- b) coloro i quali hanno fruito di contratti da ricercatore a tempo determinato (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 240/2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con Legge 79/2022;
- c) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle Università, degli enti pubblici di ricerca e delle Istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- d) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che propone l'attivazione del contratto ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

6. Non possono in ogni caso partecipare alla selezione:

- 1) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 3) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

7. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 3

Presentazione e invio telematico della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla procedura, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la procedura, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina: <https://pica.cineca.it/univag>. **Non sono ammesse altre forme di invio della domanda o di documentazione utile per la partecipazione alla presente procedura.**

La procedura di presentazione della domanda deve essere conclusa, a pena di esclusione, **entro Le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione.**

L'applicazione informatica richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema o, in alternativa, è possibile accedere anche tramite SPID o CIE. Le/I candidate/i dovranno inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico PDF. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica. Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza fissato dal presente Bando. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

2. La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);

- **chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote** che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;

- **in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate**, la/il candidata/o dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento completo dovrà essere prodotto in PDF via scansione, e il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema. Non è necessaria la firma della domanda se la/il candidata/o accede con SPID o CIE.

3. Nella domanda di partecipazione, compilata in tutte le sue parti seguendo attentamente il modello telematico, la/il candidata/o deve dichiarare sotto la propria responsabilità:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

- a) le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la residenza e un indirizzo e-mail e/o PEC a cui inviare eventuali comunicazioni;
- b) la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano le/gli italiane/i non appartenenti alla Repubblica);
- c) il possesso dei requisiti richiesti dal precedente articolo 2;
- d) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
- e) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato e di non aver fruito di contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010;
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n.3;
- g) di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che propone l'attivazione del contratto ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo
- h) di essere fisicamente idonea/o all'impiego.

4. La/Il candidata/o avente cittadinanza italiana dovrà altresì dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) di essere iscritto nelle liste elettorali - precisandone il Comune - indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- b) la posizione rivestita riguardo agli obblighi militari (per i nati fino al 1985).

Le/I candidate/i che necessitano di ausili per l'espletamento della prova orale dovranno produrre idonea certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli articoli 4 e 20 della Legge n. 104/1992.

5. L'Università degli Studi dell'Aquila non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito o dell'indirizzo e-mail e/o PEC da parte della/del candidata/o o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Alla domanda di partecipazione la/il candidata/o deve allegare, mediante caricamento nell'apposita sezione del portale, la seguente documentazione:

- *Curriculum vitae*, datato e firmato, dell'attività scientifica e professionale recante **L'indicazione di tutti i titoli ritenuti utili** ai fini della procedura;
- *Proposta progettuale* relativa al profilo per il quale si intende concorrere e riportato nelle schede allegate (allegati A e B);
- Elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni ritenute utili ai fini della selezione nel rispetto del numero massimo stabilito nelle schede allegate (allegati A e B);
- Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Tutti i documenti devono essere allegati in formato PDF. Ogni allegato non dovrà superare la dimensione massima di 30 MB.

7. Per informazioni di carattere tecnico/informatico le/i candidate/i dovranno rivolgersi esclusivamente al servizio di assistenza tecnica contattando il supporto tramite il link presente in



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/univag>. In ogni caso, si precisa che l'assistenza informatica per la presentazione delle istanze è garantita esclusivamente in orario d'ufficio.

Art. 4

Domanda di ammissione delle/dei candidate/i straniere/i

1. Le/I cittadine/i straniere/i, oltre a quanto riportato nel precedente articolo e negli atti disponibili nella procedura telematica, devono dichiarare nella domanda di partecipazione di godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza, ovvero i motivi della mancanza di tale requisito.

I titoli che i cittadini dell'Unione Europea intendono presentare devono essere riportati sul curriculum vitae secondo le medesime modalità indicate nel precedente art. 3.

2. Le/I candidate/i extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive secondo le modalità previste per i cittadini dell'Unione Europea, qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani oppure qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Le/I candidate/i extracomunitari non in possesso di regolare permesso di soggiorno devono riportare nel curriculum i titoli posseduti che intendono sottoporre alla valutazione della Commissione. Devono inoltre caricare nella piattaforma PICA, i titoli, i certificati e i documenti comprovanti quanto dichiarato nel curriculum vitae rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui hanno la cittadinanza o di Paesi extra UE, legalizzate dalle competenti autorità consolari italiane ovvero da un traduttore ufficiale.

Come da comma 3 dell'art. 7 del Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della Legge 30.12.2010, n. 240 per il titolo che sarà conseguito all'estero la Commissione giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo in corso di acquisizione, ai fini della procedura.

Art. 5

Modalità e termini per la presentazione dei titoli e delle pubblicazioni

1. Le pubblicazioni scientifiche ritenute utili ai fini della valutazione sono allegare alla domanda di partecipazione, nel numero massimo stabilito nelle schede allegare (allegati A e B) al presente bando.

I file delle pubblicazioni, allegati in formato PDF, devono avere dimensione massima di 30 MB.

Le pubblicazioni contenute nell'elenco allegato alla domanda ma non prodotte non potranno essere valutate dalla commissione.

Per le pubblicazioni edite in Italia, sono considerati valutabili, ai fini della procedura selettiva di cui al presente Bando, i lavori per i quali si sia proceduto al deposito legale nelle forme di cui al Decreto Legislativo Luogotenenziale n. 660/1945, così come integrato e modificato dalla Legge n. 106/2004 e dal D.P.R. n. 252/2006. L'assolvimento di tale obbligo deve essere certificato da idonea documentazione, unita alla domanda, che attesti l'avvenuto deposito, oppure da dichiarazione della/del candidata/o, resa sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Per le pubblicazioni edite all'estero devono risultare la data e il luogo di pubblicazione.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera dovranno essere accompagnate da traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero ed effettuata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare o da traduttore ufficiale. Tuttavia, le pubblicazioni e l'eventuale documentazione redatte in lingua straniera possono essere presentate nella lingua di origine, senza necessità della allegata traduzione, se tale lingua è una delle seguenti: francese, inglese, tedesca e spagnola.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

2. Tutti i titoli che la/il candidata/o intende presentare devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e devono essere presentati nelle modalità indicate dall'art. 3.

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande non sarà ammessa alcuna integrazione o acquisizione di ulteriori titoli e pubblicazioni.

Art. 6

Esclusione dalla selezione

1. Le/I candidate/i sono ammessi con riserva alla selezione; pertanto, l'esclusione per difetto dei requisiti, o per presentazione della domanda non conforme alle modalità e alle prescrizioni di cui all'art. 3 ovvero negli altri casi previsti dal bando, è disposta in qualunque momento della procedura con provvedimento motivato del Rettore.

2. Il decreto di esclusione sarà trasmesso all'interessata/o esclusivamente tramite indirizzo di Posta Elettronica Certificata inserito in domanda ed intestato alla/al candidata/o. In caso di mancato inserimento dell'indirizzo di PEC alla/o stessa/o intestato, l'Amministrazione invierà ogni comunicazione all'eventuale indirizzo di posta ordinaria personale, non rispondendo di mancati recapiti.

3. In ogni caso le/i candidate/i saranno escluse/i dalla selezione in mancanza della copia di un valido documento di riconoscimento.

Art. 7

Costituzione delle Commissioni valutatrici e tempistiche della procedura selettiva

1. Le Commissioni sono nominate con decreto del Rettore, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 6 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240.

Detti decreti sono resi pubblici mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo nonché sull'albo online di questa Amministrazione.

2. Dalla data di pubblicazione dei predetti decreti decorre il termine perentorio di **dieci giorni** per la presentazione al Rettore, da parte delle/dei candidate/i, di eventuali **istanze di rikusazione** dei commissari. Decorso tale termine e, comunque, dopo l'insediamento delle commissioni non sono ammesse istanze di rikusazione.

3. La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente può essere concessa dal Rettore una proroga fino a 30 giorni.

Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra il Rettore provvederà alla revoca della nomina, con proprio decreto.

Art. 8

Rinuncia alla partecipazione alla selezione

1. La rinuncia a partecipare alla procedura selettiva, indirizzata al Rettore, firmata e datata, dovrà essere corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e inviata al Settore Concorsi e Selezioni - Palazzo Camponeschi - Piazza S. Margherita 2 - 67100 L'Aquila, e-mail: conc@strutture.univaq.it. La rinuncia produrrà i propri effetti a decorrere dalla prima riunione della Commissione successiva alla data di ricevimento.

2. L'assenza della/del candidata/o nel giorno di convocazione dello svolgimento del colloquio è considerata come rinuncia alla selezione.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

Art. 9

Modalità di espletamento della selezione

1. Le Commissioni devono, nel seguente ordine:

- predeterminare i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio;
- valutare i requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- tenere un colloquio con le/i candidate/i e valutare i titoli come previsto dall'art. 8 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240;

2. Le/I candidate/i sono valutate/i comparativamente sulla base dei seguenti criteri (art. 8 Regolamento):

- qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- colloquio volto ad accertare l'idoneità della/del candidata/o allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

Per ogni candidata/o, le Commissioni valutatrici devono analiticamente riportare nel verbale un motivato giudizio complessivo, i titoli valutati e il punteggio attribuito. Il risultato della valutazione dei titoli è reso pubblico sulla pagina web della selezione almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata per il colloquio.

3. Il colloquio **si svolgerà in modalità telematica - in analogia al** Regolamento di disciplina delle modalità di svolgimento in modalità telematica dei colloqui nei concorsi per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato e dei colloqui relativi alle prove di lingua nei concorsi per l'assunzione di professori ordinari e associati emanato con D.R. n. 198 - 2023 del 3.03.2023 - ed è volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

4. La/Il candidata/o, dopo la pubblicazione del verbale 2 della commissione, che riporta l'elenco delle/dei candidate/i ammesse/i, sarà invitato, a mezzo e-mail da parte del Settore Concorsi e Selezioni, a compilare e trasmettere all'indirizzo contrattidiricerca@univaq.it la dichiarazione contenente ogni dato da fornire per l'accesso al colloquio nonché risultare reperibile all'indirizzo preventivamente comunicato. La mancata trasmissione della dichiarazione di cui sopra, il mancato collegamento, l'irreperibilità della/del candidata/o nel giorno o nell'orario stabilito o la mancata esibizione di valido documento identificativo costituiscono cause di esclusione dalla procedura selettiva. L'Università declina qualsiasi responsabilità per l'eventualità che ragioni di carattere tecnico impediscano il regolare svolgimento della prova orale.

Ai fini dell'identificazione e, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, ciascuna/ciascun candidata/o è tenuta/o, prima che il colloquio abbia inizio, a identificarsi, esibendo un valido documento di riconoscimento.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati (somma delle valutazioni titoli e del voto conseguito al colloquio) **e considerato il punteggio minimo di punti 70 su 100** per essere inseriti nella graduatoria di merito di cui all'art. 1 del presente bando, la Commissione redige la graduatoria di merito e individua la/il vincitrice/ore. In caso di parità di punteggio la preferenza è data alla/al candidata/o di età anagrafica minore.

Art. 10

Accertamento della regolarità degli atti

1. La regolarità formale degli atti è accertata con decreto del Rettore, al quale viene data pubblicità mediante pubblicazione all'albo on-line e sul sito web di Ateneo. La graduatoria di merito è utilizzabile esclusivamente in caso di decadenza o rinuncia alla stipula del contratto da parte della/del vincitrice/ore.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito decorrono i termini per eventuali impugnative. Il Rettore nel caso in cui riscontri irregolarità o vizi di forma rinvia gli atti alla Commissione assegnandole contestualmente un termine, perentorio, per la regolarizzazione.

2. Dell'approvazione degli atti il Settore Concorsi e Selezioni ne darà notizia all'interessata/o, al Settore Personale Docente e Ricercatori e al dipartimento richiedente la procedura.

Art. 11

Stipula del contratto individuale di lavoro, incompatibilità, modalità di svolgimento delle attività

1. Tra l'Ateneo e la/il vincitrice/ore viene stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata biennale, "Contratto di ricerca", ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010, a valere sui fondi indicati nei visti al presente bando.

2. La data di presa di servizio della/del titolare del contratto di ricerca è stabilita dal Consiglio di Amministrazione con propria delibera ed il relativo contratto dovrà essere stipulato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione di avvenuta approvazione della presa di servizio.

3. I contratti di ricerca sono incompatibili con:

a) qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;

b) titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca.

c) la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente o la dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

4. Il contratto di ricerca non è cumulabile con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

5. Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare o la titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

6. L'Università si riserva di non procedere alla stipula del contratto di ricerca in caso di sopravvenienze di natura normativa, organizzativa o finanziaria, che ne impediscano la stipulazione. La titolarità del contratto non precostituisce diritto per l'accesso ai ruoli universitari, né possono essere computati ai fini di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

7. Alle/Ai contrattiste/i spetta, per tutta la durata del rapporto, un trattamento retributivo annuo lordo omnicomprendivo definito in ragione dell'articolo 4, comma 4, lettera i) del regolamento dei contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010 di Ateneo.

La/Il contrattista svolgerà la propria attività di partecipazione al progetto di ricerca succitato e presso il Dipartimento indicato nelle rispettive schede A e B di concerto con il Responsabile scientifico ovvero con il Direttore del Dipartimento di afferenza. Il contrattista ha l'obbligo di presentare annualmente e al termine del contratto una relazione tecnico-scientifica.

Art. 12

Cessazione del rapporto di lavoro

1. La cessazione del rapporto di lavoro è determinata, oltre che per decadenza sopravvenuta, dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti e da ogni altra causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.
2. Ciascuno dei contraenti e ciascuna delle contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.
3. È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.
4. Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica sia la mancata approvazione da parte del responsabile scientifico della ricerca o della responsabile della ricerca.
5. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE n. 679/2016. I dati personali forniti dalle/dai candidate/i saranno raccolti presso l'Università e trattati per le finalità di gestione della presente selezione comparativa e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura.

2. Le/I candidate/i godono dei diritti stabiliti dal citato D.Lgs., tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

3. Il Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi dell'Aquila, con sede legale in Piazza Santa Margherita, n. 2, 67100 – L'Aquila. Il Responsabile della Protezione dei Dati designato può essere contattato all'indirizzo e-mail rdp@strutture.univaq.it.

Art. 14

Responsabile del procedimento

1. Responsabile del procedimento della selezione è la Dott.ssa Loredana Taccone in servizio presso il Settore Concorsi e Selezioni di questa Università e-mail: conc@strutture.univaq.it.

Eventuali chiarimenti in merito al presente bando possono essere indirizzati al seguente indirizzo e-mail conc@strutture.univaq.it; ogni contatto telefonico è riportato ai piedi della prima pagina del presente bando.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

Art. 15

Pubblicità e norme finali

1. Il presente bando, nonché i Decreti Rettorali di nomina delle commissioni, i Decreti Rettorali di ammissione delle candidature, i verbali della commissione opportunamente privati di dati sensibili e personali, e il Decreto Rettorale di approvazione degli atti saranno resi pubblici sull'Albo ufficiale di Ateneo <https://protocollo.univaq.it/albo/> e sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.univaq.it/section.php?id=1532>.

L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>.

2. Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, la normativa vigente in materia, in quanto compatibile. Il medesimo bando costituisce lex specialis della selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Aquila,

IL RETTORE
Prof. Fabio Graziosi

ALLEGATI: A e B



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

ALLEGATO A

N. di posizioni da attivare	1
Programma di ricerca	PON MIUR ARS01_00881, "ORIGAMI - Bioraffineria integrata per la produzione di biodiesel da microalghe"
Tipologia di contratto	Contratto di ricerca a tempo determinato, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 240/2010, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79
Durata	24 mesi
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente
Responsabile della ricerca	Prof.ssa Maria Benedetta Mattei
Gruppo Scientifico-Disciplinare	05/BIOS-02 - Fisiologia Vegetale
Settore Scientifico-Disciplinare	BIOS-02/A - Fisiologia Vegetale
Descrizione del progetto di ricerca su cui la/il contattista di ricerca verrà impegnata/o	<p>Il progetto nel quale la/il contattista di ricerca si troverà ad operare ha l'obiettivo di identificare, produrre e caratterizzare enzimi degradativi della parete cellulare vegetale utili alla conversione di biomasse lignocellulosiche in zuccheri semplici, con l'obiettivo di sviluppare processi innovativi e sostenibili di saccarificazione. Tali zuccheri verranno impiegati come fonte di carbonio per l'alimentazione mixotrofica delle microalghe, favorendo la valorizzazione di scarti agricoli e reflui agro-industriali.</p> <p>L'attività di ricerca sarà focalizzata sull'identificazione di enzimi prodotti da funghi e batteri fitopatogeni e saprofiti, noti per la loro capacità di degradare efficacemente materiale lignocellulosico recalcitrante. In particolare, verranno studiati enzimi idrolitici e ossidasici coinvolti nella degradazione di cellulosa, emicellulose, pectina e lignina.</p> <p>La realizzazione del progetto include i seguenti studi:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Le proteine verranno identificate con approcci proteomici e ricerche in silico (CAZy database) e i geni codificanti per gli enzimi più promettenti saranno clonati ed espressi in sistemi eterologhi (<i>Pichia pastoris</i>, <i>Escherichia coli</i>, <i>Nicotiana tabacum</i>) per consentirne la purificazione e la caratterizzazione biochimica e strutturale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

	<ol style="list-style-type: none">2) Caratterizzazione degli enzimi prodotti in termini di specificità di substrato, efficienza catalitica, intervallo di pH e T e resistenza ad inibitori proteici e non proteici.3) Caratterizzazione dei digestati ottenuti dopo trattamento di biomasse lignocellulosiche con gli enzimi prodotti, attraverso analisi cromatografica di mono- e oligosaccaridi (HPAEC-PAD)4) Prove di infezione con patogeni su piante di <i>Arabidopsis</i> e altre specie orticole mediante inoculazione fogliare, valutando lo sviluppo delle lesioni e l'effetto protettivo di diversi elicitori presenti nei digestati. Analisi dell'espressione genica tramite qPCR.
Profilo del/della contrattista da assumere	<p>La/Il contrattista di ricerca dovrà condurre attività di ricerca nell'ambito della fisiologia vegetale, biologia molecolare e biochimica vegetale applicata allo studio di enzimi degradativi della parete cellulare vegetale. La/Il contrattista di ricerca dovrà possedere solide competenze nella coltura, gestione e manipolazione di piante e microrganismi (funghi e batteri), con particolare riferimento a sistemi fitopatogeni e saprofiti coinvolti nella degradazione della parete cellulare vegetale. È richiesta una conoscenza approfondita delle principali tecniche di biologia molecolare, tra cui estrazione e analisi di acidi nucleici, clonaggio genico, analisi dell'espressione genica e preparazione di campioni per analisi di RNA-seq.</p> <p>Costituiscono titolo preferenziale l'esperienza nell'identificazione e caratterizzazione funzionale di enzimi che degradano la parete cellulare vegetale, nell'analisi delle interazioni pianta-microrganismo e delle risposte di difesa delle piante, nonché competenze nella caratterizzazione di elicitori derivati dalla degradazione di biomasse. Sarà inoltre valutata positivamente l'esperienza nell'impiego di <i>Arabidopsis thaliana</i> come sistema modello per lo studio di target genici e della loro regolazione, mediante approcci di ChIP-seq.</p> <p>Il/la candidato/a ideale dovrà dimostrare una documentata produzione scientifica su riviste internazionali peer-reviewed, capacità di pianificare e condurre attività di ricerca in modo autonomo, nonché attitudine al lavoro in team multidisciplinari e in contesti collaborativi nazionali e internazionali. È richiesta un'adeguata conoscenza della lingua inglese scientifica, sia scritta che parlata, necessaria per la redazione di articoli, report di progetto e la partecipazione a meeting scientifici.</p>
Lingua straniera	Inglese
Requisiti di partecipazione	I requisiti di partecipazione sono quelli disciplinati dall'art. 22 della legge 240/2010
Criteri generali di valutazione (punteggio massimo: 100)	Le candidate e i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi: <ol style="list-style-type: none">1) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio massimo: 30);



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

	<p>2) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio massimo: 10);</p> <p>3) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio massimo: 10);</p> <p>4) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (punteggio massimo: 50).</p>
Numero massimo di pubblicazioni scientifiche valutabili	5 (cinque)
Trattamento economico	Il trattamento economico spettante per la durata complessiva del contratto (24 mesi) è pari a € 80.493,08, comprensivo di tutti gli oneri a carico Ente e percipiente previsti dalla legge.
Estremi delle fonti di finanziamento su cui far gravare il costo del contratto	Il costo del contratto graverà sui fondi assegnati dal PON MIUR ARS01_00881, titolo "ORIGAMI - Bioraffineria integrata per la produzione di biodiesel da microalghe"
CUP	E96C18000450005
Copertura economica del costo del contratto	Budget economico UA.ATE.(codice dipartimento) Codice Progetto UGOV: nr progressivo 5324, c o d i c e : 06ORIGAMI_MATTEI scadenza 31.12.2028
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei candidati	Lo svolgimento delle attività sarà presso il laboratorio di Fisiologia Vegetale D2.034, c/o Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente, gestito dalla responsabile della ricerca.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

ALLEGATO B

N. di posizioni da attivare	1
Programma di ricerca	Interventi cognitivo-comportamentali evidence-based integrati a tecnologie digitali ed immersive erogati a dottorande/i, ricercatrici/ori e staff internazionali presso il Gran Sasso Science Institute per il fronteggiamento del distress emotivo correlato al rendimento scientifico/lavorativo.
Tipologia di contratto	Contratto di ricerca a tempo determinato, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 240/2010, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79
Durata	24 mesi
Dipartimento e sede principale di svolgimento delle attività	Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente
Responsabile della ricerca	Prof.ssa Rita Roncone
Gruppo Scientifico - Disciplinare	11/PSIC-04 - Psicologia clinica e dinamica
Settore Scientifico - Disciplinare	PSIC-04/B - Psicologia clinica
Descrizione del progetto di ricerca su cui il/la contrattista verrà impegnata/o	<p>Il progetto nel quale il/la contrattista si troverà ad operare ha l'obiettivo di sviluppare, implementare e valutare interventi cognitivo-comportamentali evidence-based, anche mediante strumenti digitali ed immersivi, erogati in lingua inglese, finalizzati al fronteggiamento del distress emotivo e del miglioramento del rendimento scientifico e lavorativo in dottorande/i, ricercatrici/ori e staff internazionali presso il Gran Sasso Science Institute.</p> <p>Questi interventi si collocano in una prospettiva di prevenzione della sofferenza emotiva e di contrasto al calo del rendimento e della produttività scientifica e lavorativa, in un contesto altamente competitivo.</p> <p>Il/la contrattista sarà impegnato/a nell'identificazione di fattori individuali, interpersonali e ambientali in un'ottica biopsicosociale, soffermandosi sugli approcci evidence-based efficaci per contrastare precocemente la sofferenza emotiva, promuovere il successo accademico e scientifico, mirando alla prevenzione del disagio psicologico, dell'abbandono della carriera di ricerca, in un clima di benessere organizzativo.</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

	<p>L'attività di ricerca sarà focalizzata sulla progettazione, applicazione e valutazione dell'efficacia di interventi cognitivo-comportamentali individuali e di gruppo, con particolare attenzione all'integrazione di approcci digitali e immersivi basati su solide evidenze scientifiche.</p> <p>La realizzazione del progetto include i seguenti studi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Implementazione di interventi cognitivo-comportamentali, rivolti a dottorande/i, ricercatrici/ori e staff che presentano livelli significativi di distress emotivo, difficoltà di adattamento accademico e rischio di abbandono.2. Sviluppo e sperimentazione di approcci digitali ed immersivi evidence-based (a es. interventi personalizzati e digitalizzati online, tecnologie immersive di realtà virtuale) a supporto degli interventi tradizionali, valutandone accettabilità, fruibilità ed efficacia clinica.3. Raccolta sistematica dei dati clinici e psicometrici mediante strumenti standardizzati per la valutazione del distress emotivo, del funzionamento psicologico e delle performance accademiche, con analisi statistiche volte a valutare l'efficacia degli interventi.4. Partecipazione attiva a eventi di Terza Missione legati al tema del benessere delle/dei dottorande/i, delle/dei ricercatrici/ori e dello staff.5. Analisi e diffusione dei risultati attraverso la redazione di articoli scientifici da sottoporre a riviste nazionali e internazionali, organizzazione di convegni sul tema al fine di contribuire all'avanzamento delle conoscenze sui modelli di prevenzione del distress emotivo in ambito universitario/ accademico.
<p>Profilo del/della contrattista da assumere</p>	<p>Il/la contrattista dovrà condurre attività di ricerca con particolare riferimento allo sviluppo, all'implementazione e alla valutazione di interventi cognitivo-comportamentali evidence-based finalizzati alla prevenzione e al trattamento del distress emotivo di dottorande/i, ricercatrici/ori e staff internazionali.</p> <p>Il/la contrattista dovrà possedere solide competenze nell'ambito della psicologia clinica e della psicoterapia cognitivo-comportamentale (CBT), con specifica esperienza nella valutazione del benessere psicologico, della salute mentale e del funzionamento accademico/scientifico in popolazioni universitarie e accademiche (dottorandi/e, ricercatori,etc), nonché nella progettazione e conduzione di interventi clinici individuali e di gruppo, erogati su piattaforme digitali, tramite realtà virtuale e face-to-face, anche in lingua inglese.</p> <p>È richiesta una conoscenza approfondita dell'organizzazione e del funzionamento dei servizi di counseling universitari.</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

	<p>In particolare, sono richieste competenze avanzate nelle principali tecniche di conduzione del colloquio psicologico nei contesti di counseling universitari, anche in ambienti accademici ad alta competitività, nonché una solida padronanza delle metodologie di valutazione psicometrica e di ricerca clinica.</p> <p>Sono inoltre richieste competenze nell'utilizzo di strumenti standardizzati, nonché di piattaforme digitali e programmi di realtà virtuale per la raccolta, la gestione e l'analisi dei dati, oltre alla capacità di redigere contributi scientifici destinati a riviste nazionali e internazionali.</p> <p>Costituiscono titoli preferenziali:</p> <ol style="list-style-type: none">1) la partecipazione a progetti di ricerca clinica e scientifica nell'ambito del benessere delle studentesse e studenti universitari e delle/dei dottorande/i, ricercatrici/ori e dello staff,2) Almeno 6 anni di attività clinica e di ricerca presso un servizio di counseling universitario. <p>Inoltre, sarà valutata positivamente l'organizzazione e la partecipazione a congressi e iniziative sulla tematica del progetto.</p> <p>Sarà inoltre valutata positivamente l'esperienza nell'impiego di interventi CBT digitalizzati, nonché l'utilizzo di tecnologie immersive di realtà virtuale (VR) con giovani adulti in contesti universitari.</p> <p>Il/la candidato/a ideale dovrà dimostrare una documentata produzione scientifica sull'argomento del progetto, ovvero su modelli di intervento all'interno di servizi di counseling universitari, su riviste internazionali peer-reviewed; capacità di pianificare e condurre attività di ricerca in modo autonomo, nonché attitudine al lavoro in gruppi multidisciplinari e in contesti collaborativi nazionali e internazionali.</p> <p>È richiesta un'adeguata conoscenza della lingua inglese scientifica, sia scritta che parlata, necessaria per la redazione di articoli, report di progetto e la partecipazione a riunioni scientifiche.</p>
Lingua straniera	Inglese
Requisiti di partecipazione	I requisiti di partecipazione sono quelli disciplinati dall'art. 22 della legge 240/2010
Criteri generali di valutazione (punteggio massimo: 100)	<p>Le candidate e i candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:</p> <ol style="list-style-type: none">1) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio massimo: 20);2) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative e cliniche maturate



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Area Gestione risorse umane
Settore Concorsi e Selezioni

	<p>nell'ambito dei servizi di counseling universitari e accademici per un periodo non inferiore a sei anni. Costituirà, inoltre, titolo preferenziale la partecipazione a progetti di ricerca realizzati all'interno di servizi di counseling universitari, con particolare riguardo alla coerenza con i contenuti del programma di ricerca oggetto della presente selezione (punteggio massimo: 30);</p> <p>3) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio massimo: 10);</p> <p>4) organizzazione di convegni centrati sul benessere delle studentesse e studenti e counseling e presentazione di contributi scientifici sul tema (punteggio massimo: 10);</p> <p>5) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (punteggio massimo: 30).</p>
Numero massimo di pubblicazioni scientifiche valutabili	5 (cinque)
Trattamento economico	Il trattamento economico spettante per la durata complessiva del contratto (24 mesi) è pari a € 99.000,00 comprensivo di tutti gli oneri a carico Ente e percipiente previsti dalla legge
Estremi delle fonti di finanziamento su cui far gravare il costo del contratto	Il costo del contratto graverà sui fondi derivanti da un finanziamento proveniente dal Gran Sasso Science Institute GSSI progetto: 06CONTRIBUTO_GSSI
Copertura economica del costo del contratto	Codice Progetto UGOV: nr progressivo 06CONTRIBUTO_GSSI-numero creazione 14634
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei/delle candidati/e	Lo svolgimento delle attività sarà svolto principalmente presso il servizio di counseling GSSI-Help! presso il Gran Sasso Science Institute e presso il Servizio di Ascolto e Consultazione per Studentesse e studenti (SACS) presso l'Università degli Studi dell'Aquila.